

Studio Fieschi & soci Srl  
C.so Vittorio Emanuele II, 18  
10123 Torino, ITALIA  
T. +39 011 6599677  
  
Santa Croce, 920  
30135 Venezia, ITALIA  
T. +39 041 8627563  
[info@studiosfieschi.it](mailto:info@studiosfieschi.it)  
[www.studiosfieschi.it](http://www.studiosfieschi.it)  
[linkedin.com/company/studio-fieschi-soci/](https://linkedin.com/company/studio-fieschi-soci/)



## Communication on Progress (COP) 2022

Periodo di riferimento: gennaio 2021 – dicembre 2021

Studio Fieschi & soci Srl  
P. IVA e C.F. 10846600012  
Numero REA TO-1167051  
[info@studiosfieschi.it](mailto:info@studiosfieschi.it)  
[www.studiosfieschi.it](http://www.studiosfieschi.it)

Sede legale e operativa:  
Corso Vittorio Emanuele II, 18  
10123 Torino - Italia  
T. +39 011/65.99.677

Sede operativa:  
Santa Croce, 920  
30135 Venezia - Italia  
T. +39 041/86.27.563

Studio Fieschi & soci Srl  
C.so Vittorio Emanuele II, 18  
10123 Torino, ITALIA  
T. +39 011 6599677  
Santa Croce, 920  
30135 Venezia, ITALIA  
T. +39 041 8627563  
info@studiofieschi.it  
www.studiofieschi.it  
linkedin.com/company/studio-fieschi-soci/

STUDIO FIESCHI  
& SOCI  
sostenibilità su misura

## Lettera di supporto continuo al Global Compact dell'Amministratore Delegato

Torino, 28/06/2022

A tutti i nostri Stakeholder

Gentilissimi,

in qualità di Membri Fondatori del Global Compact Network Italia, con questa Comunicazione Annuale (*Communication On Progress - COP*) confermiamo il nostro impegno nel supporto e nella promozione continui dei Dieci Principi enunciati dalle Nazioni Unite e condividiamo con i nostri stakeholder le politiche, gli impegni e gli obiettivi raggiunti nell'ambito dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

Il 2021 è stato un anno ricco di cambiamenti per la nostra impresa; fra questi ricordiamo soprattutto l'ingresso in azienda di un nuovo socio, Warrant Hub, società leader nel settore della finanza agevolata e della consulenza alle PMI. Ciò ha permesso alla nostra strategia d'impresa di guardare verso nuove realtà, ampliando così il numero e il tipo di aziende alle quali possiamo fornire il nostro supporto per integrare il valore della sostenibilità in tutte le loro attività, contribuendo a quella transizione ecologica che non può più essere rimandata.

Siamo fermamente convinti che il modo più efficace e coerente per stimolare questa integrazione sia dare per primi il buon esempio, impegnandoci a promuovere i principi dello *United Nation Global Compact* e partecipando così attivamente alla transizione verso lo sviluppo sostenibile.

Cordiali saluti,

Maurizio Fieschi  
Amministratore Delegato

## Presentazione dell'azienda

### La storia

Siamo una realtà consulenziale con sede a Torino e a Venezia, attiva da oltre 15 anni in Italia e all'estero nel settore della sostenibilità:



### La vision

Ci guida una lunga esperienza nel settore ambientale e ci unisce la convinzione che impegnarsi nella sostenibilità è imprescindibile per dare un futuro alla nostra e alle future generazioni. Occorre trasformare i vincoli in opportunità e convincere imprese e consumatori a perseguire con responsabilità e impegno questa visione.

Perseguiamo l'aggiornamento e la crescita professionale continua delle risorse interne, miriamo a costituire un gruppo di lavoro affiatato e a diventare un centro di eccellenza internazionale nel nostro settore.

### La mission

Accompagniamo i nostri clienti in percorsi che conducono all'innovazione di prodotti, servizi e processi nell'ambito della sostenibilità. Amiamo definire la nostra attività di consulenza "su misura", perché ideata sartorialmente sulle specifiche esigenze di ogni realtà che si affida alla nostra competenza.

L'elevata personalizzazione dei nostri servizi e la cura del cliente sono tratti distintivi del nostro lavoro quotidiano.

### Le persone

Il nostro team è multidisciplinare e formato da esperti con competenze scientifiche e tecniche relative a tutti gli aspetti della sostenibilità: ambientale, sociale ed economica.

La nostra organizzazione interna si struttura su tre aree di attività: *Footprint ed economia circolare*, *Environmental Social and Governance* (ESG) e Biodiversità.

Grazie all'elevata specializzazione delle nostre risorse e all'innovazione dei progetti gestiti abbiamo ottenuto il titolo di PMI Innovativa, status che permette ai nostri clienti di accedere ad agevolazioni finanziarie, in quanto gli incarichi in ambito Ricerca e Sviluppo godono degli sgravi fiscali a titolo di credito d'imposta previsti dalla legislazione italiana.

### L'offerta

Mettiamo a disposizione dei nostri clienti strumenti strategici, gestionali, tecnici e legislativi. Fra questi vi sono studi di *Life Cycle Assessment* e *Life Cycle Costing* (LCA e LCC), *Carbon* e *Water Footprint* e progetti per la comunicazione della sostenibilità, fra cui l'impostazione e la redazione dei rapporti di sostenibilità e delle dichiarazioni di carattere non finanziario. Per quanto riguarda la biodiversità abbiamo sviluppato due metodi per l'analisi integrata dello stato della biodiversità e delle pressioni antropiche che insistono su di esso: BIR (*Biodiversity Impact Risk*) e BIS (*Biodiversity Impact and State*).

### I clienti

Il nostro portfolio clienti include realtà nazionali e multinazionali, attive in diversi settori che spaziano da quello finanziario, all'*automotive*, al chimico, passando per lo smaltimento dei rifiuti e i prodotti di

largo consumo. I nostri clienti sono per la maggior parte sul territorio italiano (69%). La quota restante è distribuita tra Unione Europea (18% sul totale), Paesi europei extra UE (10% sul totale) e Mondo (3%).

### La qualità

In coerenza con i nostri valori, dal 2016 abbiamo ottenuto la Certificazione di Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015 per la progettazione, lo sviluppo e l'erogazione di servizi di consulenza in materia di sostenibilità, ambiente, sociale ed energia. Anche nel 2021, come ogni anno, abbiamo rinnovato la certificazione perché è nostra convinzione che rappresenti uno strumento imprescindibile per garantire il miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti ai nostri clienti.

### La rete

Siamo membri di importanti associazioni dedicate alla sostenibilità: UNI, Sustainability Makers (ex CSR Manager Network) e Kyoto Club. Maurizio Fieschi, Amministratore Unico della società, è membro del Comitato Tecnico dell'*International EPD® System*.

In qualità di Membri Fondatori del Global Compact Network Italia, inoltre, provvediamo ad informare puntualmente la comunità circa la nostra adesione e la volontà di rispettarne i principi, tramite comunicazioni sul sito aziendale e sui canali social.

Il 2021 è stato per noi un anno di grandi cambiamenti.

Abbiamo ampliato la società accogliendo un nuovo socio, Warrant Hub, società leader nel settore della finanza agevolata e dei servizi di consulenza alle PMI e alle grandi aziende, dal 2017 parte di Tinexta Group.

Questa sinergia è davvero significativa perché ci permette di portare a una platea più ampia di imprese il nostro approccio alla sostenibilità, contribuendo così più attivamente alla transizione ecologica.

Il cambio di assetto societario ha richiesto un Consiglio d'Amministrazione e la figura dell'Amministratore Delegato.

Sempre nel 2021 è divenuta operativa la nostra nuova sede di Venezia.

E' stato un passo importante e sentito che abbiamo deciso di intraprendere nonostante le criticità legate all'emergenza sanitaria, con lo scopo di diffondere la cultura della sostenibilità anche in questo luogo simbolo. Venezia rappresenta un punto di osservazione privilegiato sugli effetti del cambiamento climatico, soprattutto rispetto all'innalzamento del livello dei mari. La sua laguna, inoltre, custodisce un patrimonio naturalistico eccezionale.

Abbiamo considerato anche gli aspetti economici-sociali di tale scelta: contribuire a sviluppare un tessuto economico differenziato, dando lavoro a giovani risorse in un ambito diverso da quello turistico, storicamente più valorizzato.



## Diritti umani



### *Principio I*

*Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.*

### *Principio II*

*Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.*

## **VALUTAZIONE E POLITICHE**

Crediamo fermamente nel rispetto dei diritti umani fondamentali universalmente riconosciuti e dichiariamo apertamente di non tollerare alcuna forma di abuso.

In una realtà consulenziale come la nostra il capitale umano è fondamentale: è la prima risorsa a disposizione e pertanto è il primo destinatario delle nostre attenzioni sulla tutela dei diritti umani. Da alcuni anni ci siamo dotati di un Codice Etico che definisce i doveri morali di ogni parte interessata e nel quale sono descritti i diritti fondamentali e il valore delle risorse umane.

### *Dinamiche interne*

Agiamo costantemente in conformità alla normativa vigente con l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di settore (Terziario), l'iscrizione agli Enti Previdenziali e la tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro. Viene posta attenzione alla tutela della *privacy* del singolo con chiara definizione e comunicazione dei nominativi dei soggetti incaricati al trattamento dei dati. Al momento dell'assunzione ogni dipendente riceve informazioni puntuali circa il proprio rapporto di lavoro e la possibilità di rescindere liberamente. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e le procedure per rescindere da esso sono pubblicate nel sistema di condivisione e archiviazione aziendale.

I versamenti agli enti previdenziali avvengono puntualmente e sono certificati dal DURC – Documento Unico Regularità Contributiva.

Per il tipo di attività produttiva svolta, siamo sottoposti a un rischio relativo alla sicurezza "Basso". Ciascun dipendente è comunque tenuto a seguire i corsi periodici di formazione per quanto riguarda la salute e la sicurezza sul posto di lavoro. Adempiamo in modo rigoroso alle prescrizioni in materia; per questo motivo sono state istituite diverse figure:

- il Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione (RSPP), tenuto all'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi;
- il Medico Competente, responsabile della sorveglianza sanitaria;
- il responsabile per il controllo dell'attrezzatura antincendio;
- i responsabili del primo soccorso e antincendio, i quali seguono corsi di formazione specifica.

La nostra Direzione è particolarmente sensibile alle richieste del personale circa la dotazione di strumenti idonei a svolgere l'attività professionale in modo performante e provvede a soddisfarle con puntualità.



Siamo consapevoli dell'importanza, oltre che del rispetto normativo, del trattamento dignitoso del dipendente sia in relazione alle ricadute sociali, sia con riferimento al raggiungimento dei *target* aziendali.

I progetti che gestiamo spesso richiedono un intervento multidisciplinare e risulta quindi basilare la completa sintonia tra i membri dello staff.

Per favorire questo aspetto da tempo sono in atto alcune misure volte ad accrescere la coesione e a promuovere un clima aziendale sereno:

- colloqui individuali annuali
- *staff meeting* mensili
- predisposizione area ristoro
- possibilità di portare piccoli animali domestici in ufficio
- cena conviviale di fine anno

A garanzia della non discriminazione sul posto di lavoro, inoltre, sono previsti e incoraggiati alcuni strumenti per favorire la conciliazione della vita familiare con quella lavorativa, come il telelavoro e l'orario flessibile.

### Rapporti con l'esterno

Non ricorriamo a fornitori che operano in spregio dei diritti umani fondamentali universalmente riconosciuti.

Nel nostro Codice Etico è specificato l'impegno a osservare le procedure interne per la selezione e gestione dei fornitori, tale documento è stato sottoscritto da tutti i nostri principali fornitori. Il nostro personale è tenuto a ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare il soddisfacimento delle esigenze dei clienti, in termini di qualità, costi e tempi di consegna; gli viene richiesto inoltre di osservare e far rispettare le condizioni contrattuali previste e mantenere un dialogo aperto con i fornitori. Le nostre risorse umane sono altresì invitate a portare a conoscenza della Direzione eventuali problemi insorti con un fornitore, al fine di poter valutare le conseguenze. Preferiamo affidarci a fornitori locali, cioè che sono situati entro i confini piemontesi per quanto riguarda la sede di Torino, e quelli veneti per la sede di Venezia.

### **IMPLEMENTAZIONE**

Ci impegniamo a monitorare che i dipendenti abbiano costante accesso alle informazioni circa il loro rapporto di lavoro tramite:

- controllo e aggiornamento del CCNL di settore a seguito dei rinnovi di legge
- controllo periodico della corretta consegna del listino paga
- controllo periodico della corresponsione dei contributi previdenziali.

Inoltre, provvediamo ad accertare periodicamente le attività di sorveglianza nell'ambito della salute e della sicurezza sul posto di lavoro con il controllo delle scadenze e i contatti con i responsabili competenti.

L'instaurarsi di buone relazioni interpersonali tra i membri dello staff e la diffusione di un clima sereno all'interno dell'Azienda vengono realizzati attraverso specifiche azioni consolidate nel tempo: presso la sede di Torino è disponibile un'apposita area ristoro attrezzata con tutto l'occorrente per permettere ai dipendenti il consumo di pasti completi. Anche presso la sede di Venezia i dipendenti possono consumare il pasto in ufficio, avendo anche loro a disposizione elettrodomestici e stoviglie.



Viene, altresì, concesso ai dipendenti proprietari di piccoli animali domestici di portarli con sé e tenerli in ufficio. Inoltre, al termine di ogni anno, la Direzione offre ai dipendenti una cena conviviale. Altre misure che attuiamo per favorire il benessere dei nostri dipendenti sono rappresentate dai colloqui annuali individuali tra la Direzione e ogni dipendente, stabiliti per valutare l'attività svolta durante l'anno, aprire un dialogo sul grado di soddisfazione del dipendente e stabilire obiettivi di crescita/miglioramento.

Provvediamo a organizzare due volte al mese riunioni di avanzamento progetti e programiamo con cadenza mensile gli *staff meeting*. Tali incontri consentono l'aggiornamento sul progredire delle attività e l'allineamento della Direzione e del personale, ma rappresentano anche un momento di condivisione dei successi e gestione in *team* delle eventuali criticità.

Nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione, il perdurare dello stato di emergenza da Covid-19 ha comportato il prolungamento di tutte le azioni adottate nel 2020 per fronteggiare la situazione. Nello specifico abbiamo mantenuto, come stabilito dalla normativa, le misure dedicate alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori: telelavoro, acquisto di materiale e dispositivi sanitari per la disinfezione e la protezione personale, informative sulle procedure prevenzione dal contagio in ogni area dell'ufficio.

Questi processi sono stati concordati all'esordio della pandemia con i responsabili preposti, RSPP e Medico Competente e resi noti ai dipendenti tramite circolari e affissioni all'interno dei locali aziendali.

E' stato, inoltre, effettuato l'aggiornamento dell'analisi del rischio aziendale collegato all'emergenza da Covid-19 dal nostro RSGQ di concerto con la Direzione.

Con riferimento agli obiettivi annuali, in adempimento a quanto prefissato nella nostra *Communication On Progress 2021*, abbiamo sostenuto l'associazione Estemporanea donando la borsa di studio per perfezionamento musicale a due minori in difficoltà con lo scopo di favorire l'incremento dell'offerta culturale e dell'inclusione e coesione sociale. E' nostro interesse supportare le nuove generazioni perché rappresentano il nostro futuro e un domani con più musicisti sarà un futuro più sostenibile.

#### **MISURA DEGLI IMPATTI**

<b>Indicatore</b>	<b>Misurazione</b>
Investimenti sostenuti per attrezzature e dispositivi in ambito salute e sicurezza	€ 800
Investimenti sostenuti per la prevenzione e l'informazione in materia di salute e sicurezza	€ 1.600
Investimenti per postazioni lavorative	€ 18.000
N° di fornitori locali	43 su 123
Donazioni a favore della tutela dei diritti umani	€ 600

Segnaliamo che, durante l'anno oggetto di rendicontazione, gli investimenti per postazioni lavorative ricomprendono ulteriori costi per l'ufficio di Venezia e l'ammodernamento del sistema informatico aziendale.



## **OBIETTIVI**

Con riferimento all'anno 2022 ci impegniamo a

- continuare a supportare le associazioni a favore della tutela dei diritti umani tramite donazioni o acquisti solidali.





## Lavoro



### *Principio III*

*Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.*

### *Principio IV*

*Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.*

### *Principio V*

*Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.*

### *Principio VI*

*Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.*

## **VALUTAZIONE E POLITICHE**

Le risorse umane sono un elemento centrale del nostro operato e pertanto ci impegniamo a rispettarle e valorizzarle quotidianamente.

### Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

La contrattazione nazionale collettiva è riconosciuta e viene assolutamente rispettata: a tutti i nostri dipendenti viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di settore.

### Lavoro forzato e minorile

Non facciamo uso di lavoro forzato né di lavoro minorile e non vi ricorreremo in futuro. Il personale dipendente e i lavoratori autonomi sono tutti soggetti maggiorenni con acquisita capacità di agire: si tratta di professionisti altamente specializzati tramite studi universitari e percorsi di formazione specifici, fondamento per l'ideale svolgimento dell'attività societaria. Non ci avvaliamo di fornitori che fanno uso o sostengono il lavoro minorile e il lavoro forzato.

### Discriminazione

Non ammettiamo alcun tipo di discriminazione basata su razza, etnia, nazionalità, età, lingua, cultura, fede e religione, opinione politica, genere e orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, salute, condizione economico-sociale e ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro sereno. Offriamo pari opportunità e parità di trattamento a tutto il personale. Le assunzioni avvengono sulla base delle reali competenze della persona. Non vengono attuate discriminazioni rispetto al genere e all'età.

### Formazione

La formazione rappresenta uno strumento fondamentale per sviluppare le competenze dei dipendenti e garantire la competitività e l'innovazione della nostra Azienda. Siamo sempre molto attenti alle attività formative, obbligatorie e facoltative, e di anno in anno cerchiamo di migliorarne la qualità.



## **IMPLEMENTAZIONE**

Durante l'anno oggetto di rendicontazione, per far fronte all'emergenza sanitaria e assicurare lo svolgimento dell'attività lavorativa, abbiamo continuato a fare ricorso allo *smart working*, fornendo tutte le attrezzature e i dispositivi necessari. Tale modalità di lavoro agile è stata concessa a tutte le tipologie di lavoratori, inclusi gli stagisti e la segreteria amministrativa, in linea con l'obiettivo fissato nella nostra precedente *Communication on Progress* che risulta così raggiunto.

Sarà nostra intenzione per l'anno 2022 predisporre e somministrare un questionario a tutte le tipologie di risorse per valutarne le esigenze e le aspettative in questo particolare momento segnato, all'esterno, dal perdurare della pandemia e, all'interno, dalle trasformazioni aziendali in atto, altamente significative. I risultati di tale indagine verranno poi condivisi con le risorse aziendali.

In riferimento alla libertà di affiliazione, si segnala che nessuno dei nostri dipendenti o collaboratori aderisce ad alcuna organizzazione sindacale.

Tutto il personale è a conoscenza di questa possibilità in quanto abbiamo provveduto a informare specificatamente i dipendenti con apposita circolare.

Quanto al lavoro forzato e minorile segnaliamo che:

- a garanzia della maggiore età di dipendenti e collaboratori nella fase di ricerca del personale l'età viene ricavata dal *curriculum vitae* sottoscritto, oppure viene fatta dichiarare in sede di colloquio, mentre nella fase successiva di assunzione viene confermata dal documento di riconoscimento richiesto per l'espletamento delle regolari attività amministrative;
- i dipendenti sono informati circa i loro diritti e consapevoli della possibilità di rescindere liberamente dal contratto di lavoro in quanto rendiamo fruibili, pubblicandoli nel sistema di condivisione e archiviazione aziendale, il CCNL e le istruzioni sulla procedura di rassegna delle dimissioni.

Consideriamo in egual modo tutte le risorse umane presenti in Azienda.

Nella tabella che segue sono riportate informazioni sull'organico, suddiviso per genere e tipologia contrattuale.

<b>Tipologia contrattuale</b>	<b>F</b>	<b>M</b>
Amministratore		1
Lavoratori subordinati tempo indeterminato	6	4
Lavoratori subordinati tempo determinato	1	
Lavoratori autonomi	2	1
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>6</b>

Segnaliamo che nel corso del 2021 abbiamo inserito due stagisti nel nostro organico. Entrambi sono stati assunti sempre con riferimento al medesimo anno, con regolare contratto al termine del periodo di stage.



Indichiamo, altresì, la tabella riportante l'età dei membri dello staff al 31/12/2021:

Personale	Età posseduta al 31/12/2021	
	<di 30 anni	>di 30anni
Amministratore		1
Lavoratori subordinati tempo indeterminato	4	6
Lavoratori subordinati tempo determinato	1	
Lavoratori autonomi		3
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>10</b>

Per quanto attiene alle attività formative, nel corso del 2021 sono state erogate 204 ore di formazione totali al personale.

Il numero medio di ore di formazione per risorsa per il 2021 è pari a 19.

Per agevolare la programmazione e le valutazioni annuali viene utilizzato il piano di formazione individuale, un documento predisposto dalla Direzione e nel quale ogni risorsa indica le proprie attività di formazione.

Rispetto al 2020, in cui si era registrato un decremento delle ore dedicate alle attività formative a causa delle limitazioni imposte dall'emergenza sanitaria, per l'anno oggetto di rendicontazione le ore di formazione risultano nuovamente accresciute anche grazie alle nuove modalità di erogazione dei corsi.

#### **MISURA DEGLI IMPATTI**

Attività	Misurazione
Percentuale lavoratori dipendenti coperti dalla contrattazione collettiva nazionale	100%
% di dipendenti e collaboratrici	60%
% di dipendenti e collaboratori di età inferiore ai 30 anni	33%
Investimento in formazione	€ 300

#### **OBIETTIVI**

Per l'anno 2022 ci impegniamo a:

- Mantenere attivi e aggiornati i piani formativi per le singole risorse
- Garantire giornate di telelavoro a tutte le tipologie di dipendenti, per una miglior conciliazione attività lavorativa/tempo libero
- Predisporre questionario sulla percezione lavorativa da sottoporre alle risorse umane e condividerne i risultati.



## Ambiente



### *Principio VII*

*Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.*

### *Principio VIII*

*Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.*

### *Principio IX*

*Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.*

Il nostro oggetto sociale è la consulenza tecnica, gestionale, legislativa e strategica in materia di sostenibilità dell'ambiente, del sociale e dell'energia.

La tutela ambientale e la promozione di uno sviluppo sostenibile rappresentano, quindi, la *mission* dell'Azienda e ne identificano al tempo stesso il *core business*, in linea con i principi del Global Compact.

## **VALUTAZIONE E POLITICHE**

### Aspetti ambientali diretti:

Siamo orientati, per nostra stessa natura, alle pratiche sostenibili. Fin dal momento della nostra costituzione abbiamo posto grande attenzione all'ambiente per quanto riguarda sia i consumi delle materie prime, sia i consumi energetici, sia i comportamenti sostenibili.

### Aspetti ambientali indiretti:

Crediamo fermamente nella promozione di una maggiore responsabilità ambientale. Le nostre attività principali intraprese a favore della sostenibilità riguardano tre aree d'azione:

- *Footprint* ed economia circolare
- *ESG – Environmental Social and Governance*
- Biodiversità

## **IMPLEMENTAZIONE**

### Aspetti ambientali diretti

Il nostro impegno a favore dell'ambiente viene mantenuto attivo quotidianamente su molteplici fronti. La scelta dei materiali di consumo nella fase di approvvigionamento viene effettuata dando sempre la precedenza all'acquisto di prodotti a basso impatto ambientale, come la carta riciclata o i prodotti certificati per la catena di custodia.

Tutte le iniziative e i comportamenti relativi all'uso di materiali sono indicati nella nostra politica sulla plastica come, per esempio, l'utilizzo all'interno degli uffici di borracce e stoviglie in materiale alternativo alla plastica.



Tale documento è stato condiviso con tutti i dipendenti e collaboratori ed è oggetto di formazione specifica per le nuove risorse aziendali.

Relativamente al consumo energetico, tutte le postazioni sono state dotate di pulsante per accensione/spegnimento della corrente elettrica, lo spegnimento dei pc e delle postazioni a fine giornata è una regola riportata nel manuale delle procedure nell'ambito del Sistema di Gestione Qualità e gli impianti di illuminazione sono dotati di luci a led a basso consumo.

Per i nuovi locali di Venezia abbiamo provveduto a stipulare contratto di fornitura per l'energia elettrica che prevede il 100% di energia da fonte rinnovabile e anche gli uffici di Torino dal 2021 utilizzano tale tipologia di energia: questo rappresentava uno specifico obiettivo indicato nella *Communication on Progress* dello scorso anno, ed è stato raggiunto.

Per quanto riguarda la risorsa idrica vi ricorriamo esclusivamente a fini igienici, per dissetarci e per la pulizia dei locali.

In Azienda viene effettuata rigorosamente la raccolta differenziata dei rifiuti: in ogni stanza sono posizionati raccoglitori per i diversi tipi di rifiuto ed è presente anche un contenitore per l'organico.

Quanto ai comportamenti sostenibili, le trasferte avvengono prevalentemente tramite spostamento con i mezzi pubblici e lo stesso accade per i movimenti abitazione/ufficio dei dipendenti.

### Aspetti ambientali indiretti

Per quanto riguarda la nostra attività aziendale, ci occupiamo di “esportare” la sostenibilità sotto diverse forme

#### 1. Area *Footprint ed economia circolare*

Ogni prodotto e ogni servizio ha un impatto sul mondo che ci ospita. Un'impronta, la cui profondità può essere quantificata grazie a specifici strumenti. La valutazione del ciclo di vita analizza le conseguenze economiche, ambientali e sociali di un prodotto o di un processo in ogni fase della sua esistenza.

All'interno di questo scenario realizziamo studi di *Life Cycle Assessment (LCA)*, *Life Cycle Costing (LCC)*, *Carbon Footprint (CF)* e *Water Footprint (WF)*. Lavoriamo per sviluppare indicatori di sostenibilità e accompagniamo le aziende nei percorsi per l'ottenimento di certificazioni ed etichette ambientali di prodotto. Parte del nostro *business*, infine, prevede la revisione critica degli studi tecnici e le certificazioni ambientali.

#### 2. Area *ESG Environmental Social and Governance*

Negli ultimi anni a seguito dei cambiamenti a livello globale e dell'emergere di nuove sfide, sempre più imprese scelgono di investire nella responsabilità sociale di impresa. Noi le accompagniamo in percorsi di comunicazione e diffusione della cultura della sostenibilità attraverso la redazione di documenti quali il rapporto di sostenibilità o la dichiarazione di carattere non finanziario, utilizzando strumenti come l'Analisi di materialità e lo *Stakeholder Engagement* secondo la metodologia stabilita dai GRI Standards, il principale riferimento per la rendicontazione della sostenibilità.

#### 3. Area Biodiversità

Offriamo ai nostri clienti metodi da noi sviluppati per l'analisi degli effetti delle attività antropiche sugli ecosistemi, come il *BIR (Biodiversity Impact Risk)* e il *BIS (Biodiversity Impact and State)*, e progettiamo la realizzazione di piani strategici d'azione per monitorarli e limitarne l'impatto.

Per l'anno 2021 il totale delle ore dedicate dal personale dipendente a Ricerca e Sviluppo risulta essere pari a 5.490, mentre l'apporto in tale ambito da parte dei collaboratori autonomi riguarda compensi per € 87.000.



## **MISURA DEGLI IMPATTI**

<b>Attività</b>	<b>Misurazione</b>
Consumo di carta annuo in risme	45
Percentuale luci a basso consumo presenti in azienda	100%
Percentuale risorse umane che utilizzano mezzi <i>“green”</i> per recarsi sul posto di lavoro	87%
Percentuale delle attività in ambito ambientale sul totale del fatturato	100%

## **OBIETTIVI**

Per l'anno 2022 ci impegniamo a:

- Aumentare la cultura e le azioni ambientali acquisendo nuovi clienti o spronando quelli già fidelizzati verso nuove iniziative.
- Predisporre una politica ambientale aziendale.



## Anti-corruzione

### *Principio X*

*Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.*

### **VALUTAZIONE E POLITICHE**

Non tolleriamo la corruzione e dichiariamo apertamente l'impegno per prevenirla e contrastarla, sia all'interno sia all'esterno, nel rapporto con la clientela, i fornitori e tutti gli enti con cui ci relazioniamo a vario titolo.

Al personale è fatto divieto assoluto di elargire e accettare somme di denaro, doni o favori da parte di terzi pubblici o privati, sia per il perseguimento della missione d'impresa, sia per interesse diverso. Ci impegniamo a orientare le nostre attività a valori di onestà, correttezza, trasparenza, rispetto della normativa.

Per il migliore raggiungimento di tali obiettivi, dal 2017 abbiamo adottato il Codice Etico in cui vengono dettati i criteri di condotta di chiunque sia coinvolto nell'organizzazione aziendale.

### **IMPLEMENTAZIONE**

Il nostro Codice Etico definisce diritti e doveri morali di ogni parte interessata all'organizzazione aziendale per prevenire comportamenti irresponsabili e salvaguardare l'affidabilità e la reputazione dell'Azienda.

La Direzione e il personale - dipendenti e lavoratori autonomi - sono tenuti a esaminare il Codice Etico e a sottoscrivere l'avvenuta presa visione dello stesso. Tale documento viene tenuto costantemente a disposizione tramite pubblicazione nel sistema di condivisione e archiviazione aziendale ed è stato pubblicato sul nostro sito internet.

Per difendere i nostri valori aziendali abbiamo da tempo attuato alcune politiche:

- con riferimento ai flussi economici e finanziari, ogni operazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, rintracciabile, legittima, coerente e congrua. A garanzia della trasparenza e tracciabilità delle operazioni finanziarie in entrata, accettiamo esclusivamente compensi a mezzo bonifico bancario;
- sono chiaramente identificati i soggetti responsabili della cassa;
- abbiamo predisposto un apposito manuale delle procedure amministrative in cui vengono definiti i criteri a cui il personale addetto deve attenersi nella gestione delle operazioni contabili e finanziarie, sia per l'operatività e il controllo, sia per l'archiviazione;
- assicuriamo, infine, la correttezza di bilancio tramite una procedura di controllo incrociato: internamente da parte della Direzione, esternamente da parte del consulente contabile. Il nostro bilancio viene certificato annualmente, requisito essenziale per le PMI Innovative.

Durante l'anno di rendicontazione abbiamo provveduto a monitorare la conoscenza e l'applicazione dei principi contenuti nel Codice Etico da parte del personale e abbiamo predisposto una apposita relazione in merito poi divulgata e condivisa con tutte le risorse aziendali. Questo quale raggiungimento dello specifico obiettivo in ambito anti-corruzione indicato nella nostra *Communication On Progress 2021*.

### **MISURA DEGLI IMPATTI**



Vengono indicati qui di seguito i risultati ottenuti in ambito anti-corruzione:

Attività	Misurazione
Percentuale di dipendenti che hanno ricevuto informazioni in ambito anti-corruzione	100%
N. di sanzioni inflitte da Autorità competente	0 – zero
N. segnalazioni interne situazioni a rischio corruzione	0 – zero

### **OBIETTIVI**

Con riferimento all'anno 2022 ci impegniamo a:

- Promuovere e ribadire i principi e i codici di condotta aziendali in ambito anti-corruzione attraverso l'erogazione di formazione rivolta a tutte le risorse.

